

# Sleutelen aan fiets en toekomst



Marjolein Vos  
m.vos@hollandmedia.combinatie.nl

**Huizen** \* Sinds kort staan er witte vlaggen te wapperen voor het pand op de hoek van de Regentesse en de Monnickskamp in Huizen. Hier aan de rand van winkelcentrum Oostermeent is een fietswinkel annex arbeidstrainingcentrum gestart: R(epar) F(actory) Tweewielers. Prettig voor inwoners van de omliggende wijken, want een goede fietsenmaker in de buurt, dat is toch altijd erg fijn. Bij de RF Tweewielers kun je niet alleen je fiets of scooter laten repareren. Je kunt er ook een nieuwe en tweedehands fiets kopen. Op het eerste gezicht is het dus een doodgewone fietswinkel. Toch zit het net even anders, legt directeur Adwin de Ruyter uit.

## Leerbedrijf

Het is 2010 als De Ruyter start met zijn concept Repair Factory. Het idee: een werkplek in de techniek-sector creëren waar mensen die niet of met moeite betaald werk

vinden, worden ondersteund. Ruim acht jaar later telt het erkende leerbedrijf op mbo-niveau 1, 2 en 3 verschillende vestigingen: aan de Nieuwe Havenweg in Hilversum zit het hoofdkantoor met daarin gehuisvest een garagewerkplaats, een fietswerkplaats en een houtwerkplaats. RF Tweewielers zit met vestigingen in Loosdrecht, Maartensdijk en nu dus ook in Huizen.

## Bont gezelschap

De circa 35 medewerkers van de Repair Factory vormen met elkaar een bont gezelschap. Hun achtergrond is zeer divers, net als hun problematiek. Denk aan psychische-, verstandelijke-, ex-verslavings- of gedragsproblematiek. Daarnaast werken er ook statushouders (asielzoekers met een verblijfsvergunning) die werkend de Nederlandse taal willen leren. In het team verder jongeren (drop-outs) bij wie het op school niet wil lukken. De leeftijd van de mensen die ondersteuning krijgen via de Repair Factory varieert van 15 tot 50-plus. „Wij werken met veel verschillende partijen samen, zoals gemeenten,



Directeur Adwin de Ruyter en fietstechnicus en leermeester Jeroen Koster.

speciaal onderwijs, UWV, Sherpa, Leger des Heils, ROC's”, zegt De Ruyter. „Voor sommige medewerkers is de Repair Factory een vorm van dagbesteding, arbeidstraining of reïntegratie. Voor anderen is het een stage en een springplank naar een volwaardige, betaalde baan. En Ruyter: alles wat er tussenin zit. Voor allen geldt dat ze hier met plezier naartoe komen en het naar hun zin hebben. Dit is geen therapeutische

omgeving. Er wordt serieus gewerkt, terwijl er alle ruimte is voor een geintje.” Hoe dan ook; voor klanten is het belangrijk dat ze bij RF Tweewielers gewoon hun fiets of scooter kunnen laten maken, of er eentje kunnen aanschaffen. De Ruyter: „Om dit te garanderen hebben we op iedere locatie gediplomeerde leermeesters staan. Zes in totaal.” In Huizen tekent de ervaren fiets-

technicus en leermeester Jeroen Koster voor deze klus. Naast de techniek brengt hij zijn medewerkers sociale vaardigheden bij zoals omgaan klanten, samen werken en op tijd komen. „Alles valt hier voor mij samen”, vertelt hij met een big smile op zijn gezicht. „Ik vind dit zo leuk! Eigenlijk was ik een tijdje geleden een beetje klaar met het vak. Ik doe dit al sinds mijn vijftiende. Altijd mooi gevonden hoor.

Maar ik wilde wel eens wat anders. Had al verschillende gesprekken gevoerd bij Sherpa, dagje meegelopen. Ze vonden me geschikt. Probleem was dat ik daar veel weekenden moest werken, en dat is met mijn thuissituatie eigenlijk niet te doen. En toen belde Adwin.” Koster twijfelt geen moment, draait een paar dagen mee in de Repair Factory in Loosdrecht en besluit ervoor te gaan. „Nu heb ik

alle gelegenheid om mijn kennis over fietstechniek te delen met anderen. En het gaat allemaal op een gemoedelijke, relaxte manier. Ik ben gewend om altijd keihard onder druk te werken, continue te presteren. Maar hier gaat het om de sfeer. Die is gewoon supergoed. Alleen dan is het voor deze medewerkers mogelijk om ook echt wat te leren. Mooi om te zien!” Medewerkers de ruimte bieden om

een vak te leren, om sociaal sterker te worden, om zinvol de dag door te komen. De combinatie van doelstellingen en doelgroepen maakt het concept Repair Factory uniek, zegt De Ruyter. „Ik vind gewoon dat iedereen er recht op heeft, dat iedereen die kans in ieder geval moet krijgen.”

Ga voor alle info en de mogelijkheden naar [www.repairfactory.nl](http://www.repairfactory.nl)

(R)epar (F)actory  
Tweewielers van  
start in Huizen



Glenn: „Lekker doorgaan en knallen.”

Vier dagen in de week werkt Glenn voor de Repair Factory. Drie dagen in Huizen, en op zaterdag in de vestiging in Loosdrecht. Glenn is sinds 2017 gediplomeerd fietstechnicus MBO 2, maar heeft wat moeite om goed te functioneren in een drukke, stressvolle omgeving. Hij heeft een uitkering. „Ik heb stage gelopen bij een andere fietswinkel. Daar hadden ze niet veel tijd om mij goed te begeleiden. Toen ben ik bij Repair Factory terecht gekomen. Zeven jaar geleden al. Ik vind het mooi werk, lekker dicht bij mijn huis. Ik woon hier vlakbij.” „Ik zeg: altijd gewoon lekker doorgaan, knallen! Ik hoop ooit wat meer te gaan verdienen zodat ik op mezelf kan gaan wonen.”

GLENN APPIA (22)



Dave: „We werken aan gedrag en motivatie.”

Dave komt uit Bussum en is een zogenaamde 'drop-out'. Twee jaar geleden ging het mis op de Klimop-school (voortgezet speciaal onderwijs) in Hilversum. Hij kon daarna direct aan de slag in het autobedrijf Trading2Dutch in Hilversum, ook onderdeel van de Repair Factory. Hij is vandaag even met Adwin mee naar de Repair Factory in Huizen. „Ik heb gewoon veel gedoe gehad met docenten. Veel ruzie. Ik was snel boos. Nadat ik niet meer naar school kon, heb ik eigenlijk geen dag thuisgezet, kon gelijk vier dagen komen werken. Ik wil later graag automonteur worden. Maar nu werken we vooral aan mijn gedrag en mijn motivatie. Ja, ik heb wel het idee dat het wat verbetert.”

DAVE BOSKER (17)



Abdifatah: „Leuk om met klanten om te gaan.”

Vijf jaar werkt Abdifatah – ook wel 'Appie' genoemd - al bij de Repair Factory. Hij woont in Huizen en is een 'Wajonger'. Wajong is een uitkering voor mensen bij wie al voor hun achttiende jaar is vastgesteld dat ze een arbeidsbeperking hebben. „Ik ben hier terechtgekomen na de Gooise Praktijkschool in Hilversum. Ik kan hier werkervaring opdoen. En aan mijn Nederlands werken. Dat is niet zo goed. Ik ben wel hier geboren, maar mijn ouders komen uit Somalië en toen ik zeven jaar was zijn we voor een tijdje naar Egypte verhuisd. Daarom is taal voor mij lastig.” „Ik vind het hartstikke leuk om met klanten om te gaan en ik heb gezellige collega's.”

ABDIFATAH ALI (24)